

**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO III DA IN Nº. 02/2008, ATUALIZADO PELO ANEXO III DA IN 6/13**

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE DIAGRAMADOR**

Nº Processo	
Licitação Nº	Pregão Eletrônico
<b>Dia</b>	<b>às</b>
	<b>h (horário de Brasília)</b>

**Contratação de empresa para prestação dos serviços de Diagramador**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Aracaju/SE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016/2016
D	Nº de meses de execução contratual	12
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão -de-obra afeta a esta contratação.	

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviço – Diagramador	Posto de Trabalho	1

**Anexo III-A – Mão-de-obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Prestação de serviço – Diagramador
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Diagramador
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		
B	Adicionais		R\$ 0,00
C	Outros Adicionais (especificar)		R\$ 0,00
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 0,00</b>
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Aracaju/SE, trajeto ida e volta) Vale transporte = - x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados)	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R\$ 0,00
C	Auxílio alimentação (22 dias) - Convenção	
D	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R\$ 0,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Assistência Social Familiar	
B	Demais insumos (Benefícios obrigatórios previstos em Convenção Coletiva)	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	R\$ 0,00
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 0,00
C	SENAI ou SENAC	1%	R\$ 0,00
D	INCRA	0,20%	R\$ 0,00
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 0,00
F	FGTS	8%	R\$ 0,00
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT X FAT (máximo de 6%). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.		R\$ 0,00
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,00

Total	33,80%	R\$ 0,00
-------	--------	----------

**Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	8,33%	R\$ 0,00
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	2,78%	R\$ 0,00
	<b>Subtotal</b>	<b>11,11%</b>	<b>R\$ 0,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade**

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%)	0,07%	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	0,42%	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
C	Multas do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30)/12)*0,02*100=0,04% - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	0,04%	R\$ 0,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
F	Multas do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 0,00
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG	1,66%	R\$ 0,00
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG	0,02%	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	0,82%	R\$ 0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG	0,03%	R\$ 0,00
F	<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 0,00</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 0,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
4.3	Afastamento maternidade		R\$ 0,00
4.4	Custo de rescisão		R\$ 0,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 0,00
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	<b>Custos Indiretos</b>		R\$ 0,00
B	<b>Lucro</b>		R\$ 0,00
C	<b>Tributos</b>		<b>0,00%</b>
C1	Base para cálculo dos tributos	100,00%	R\$ 0,00
C2	<b>ISS</b>		R\$ 0,00
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003		R\$ 0,00
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02		R\$ 0,00
C5	Outros		R\$ 0,00
	<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 0,00
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 0,00
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**Anexo II-A - Quadro - demonstrativo - ESTIMATIVA GLOBAL DO CUSTO**

<b>Valor Global da Proposta</b>			
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor Unitário Mensal (R\$)</b>	<b>Valor Total Mensal</b>
A	Valor proposto para 1 posto de trabalho	1	R\$ 0,00
B	Valor global da proposta (valor mensal do posto de trabalho X 12 meses do contrato)		R\$ 0,00