

REUNIÃO DE DEFINIÇÃO DA ESTRATÉGIA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020 TRE-ES

UNIDADE	MACRODESAFIO	INDICADORES	INICIATIVAS	IMPLEMENTAÇÃO	METAS	RESPONSÁVEL
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS	MELHORIA DA GESTÃO DE PESSOAS	ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DE SERVIDORES	INSTITUIR PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	ELABORAR CRONOGRAMA DE IMPLEMENTAÇÃO, COM PRAZOS DEFINIDOS E RAZOÁVEIS PARA O ALCANCE DOS ÍNDICES PROPOSTOS ATÉ O FINAL DO PERÍODO DE VIGÊNCIA DO PEI	ALCANÇAR 70% DE SATISFAÇÃO DOS SERVIDORES	CPQVT
					ALCANÇAR 75% DE SATISFAÇÃO QUANTO À QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO	CPQVT
		ÍNDICE DE ADEÇÃO AO EXAME PERIÓDICO	COMUNICAR AS VANTAGENS DA REALIZAÇÃO DO EXAME PERIÓDICO		ALCANÇAR 90% DE ADEÇÃO DOS SERVIDORES AO EXAME PERIÓDICO	CODES/SASPS
		ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO	ADOTAR MEDIDAS PARA MANTER O NÍVEL ABAIXO DE 3%		DIMINUIR EM 3% OS CASOS DE AUSÊNCIA POR DOENÇA	CODES/SASPS
		ÍNDICE DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS	MAPEAR AS COMPETÊNCIAS DOS SERVIDORES		MAPEAR 20% DAS COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS POR ANO	GTC
		ÍNDICE DE MAPEAMENTO DAS COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS	MAPEAR AS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS PARA A INSTITUIÇÃO		MAPEAR 100% DAS COMPETÊNCIAS EM 2 ANOS	GTC
		ÍNDICE DE ADERÊNCIA AO PAC	COMUNICAR O PAC		AMPLIAR EM 5% AS CAPACITAÇÕES PREVISTAS POR ANO	CODES/STC